

## **Gennemgang af indsatser til implementering af råderums- og investeringsforslag**

Dette notat gennemgår de aktiviteter, der gennemføres i Jobcenter Varde for at indfri målene i de vedtagne tre investeringsforslag og otte råderumsforslag.

### **Investeringsforslag 1: Investering i tidlig indsats for sygemeldte**

Fra januar 2016 er der investeret i et årsværk til at understøtte en hurtigere og tidligere sagsbehandling på sygedagpengeområdet. Som følge af investeringen er der øget fokus på tidligere at indhente relevante oplysninger om borgeren og vedkommendes situation til at kvalificere den efterfølgende indsats i forhold til, hvilke indsatser og konkrete aktiviteter der med størst fordel kan igangsættes. Der er samtidig foretaget en arbejdsgangændring, som understøtter, at viden om borgeren fra virksomheden hurtigere når frem til den enkelte sagsbehandler. Investeringen forventes at afkorte varigheden af sygedagpengesager og herved opnå en besparelse på forsørgelsesudgifterne til sygedagpenge.

### **Investeringsforslag 2: Investering i virksomhedsrettet indsats for sygemeldte**

Der er fra januar 2016 investeret i et årsværk til at øge samarbejdet med private virksomheder og andre offentlige institutioner på sygedagpengeområdet. Gennem investeringen skabes en tættere og tidligere kontakt med de virksomheder og institutioner, som borgerne er sygemeldte fra. Målet er at bringe den sygemeldte hurtigere tilbage på egen arbejdsplads via eksempelvis virksomhedspraktik eller delvis raskmelding. Som et led i denne indsats er der desuden indgået et tværkommunalt samarbejde med Jobcenter Esbjerg om at øge den tidlige kontakt til virksomheder med sygemeldte borgere. Denne intensiverede virksomhedsrettede sygedagpengeopfølgning forventes at afkorte varigheden af sygedagpengesager og herved opnå en besparelse på forsørgelsesudgifterne til sygedagpenge.

### **Investeringsforslag 3: Investering i virksomhedsrettet indsats for flygtninge og indvandrere**

Jobcentret har investeret i branchepakkekonceptet ved LG Insight og Foreningen Nydansker, hvor ledige flygtninge via et afklarende forløb og efterfølgende virksomhedspraktikker i lokale virksomheder, knyttes tættere til arbejdsmarkedet. Der er gennemført en række opstartsmøder og kursusdage i første kvartal af 2016 for at forberede forløbet. I samme periode har LG Insight og Foreningen Nydansker analyseret mulighederne på arbejdsmarkedet i Varde Kommune, og jobcentrets Virksomhedsservice er på baggrund af denne analyse nu i gang med at opsøge relevante virksomheder til projektet. Til maj forventes det første hold flygtninge at starte på konceptets introduktionsforløb og i slutningen af 2016 er forventningen, at 100 flygtninge er startet i projektet. Branchepakkekonceptet forventes at afkorte varigheden af integrationssagerne og herved opnå en besparelse på forsørgelsesudgifterne til flygtningene.

### **Råderumsforslag 1: Flere uddannelsesparate**

Målet med dette råderumsforslag er at visitere flere uddannelseshjælpsmodtagere uddannelsesparate fremfor aktivitetsparate for at spare på forsørgelsesudgifterne. Jobcentret har imidlertid allerede opnået det fastsatte mål. Af denne grund arbejdes der nu efter at fastholde det nuværende niveau, bl.a. via anvendelse af den nyetablerede ordning om uddannelsesrettede, coachende samtaler.

### **Råderumsforslag 2: Flere private EGU-forløb**

Via jobcentrets nye enhed, Virksomhedsservice, udføres et opsøgende arbejde i lokalområdet for at identificere virksomheder, som er villige til at tage imod en EGU-elev. Der er i denne forbindelse fokus på at udbrede 'den gode historie' om virksomhedernes oplevelser med EGU-elever. Der er desuden fokus på at øge visiteringen til EGU blandt uddannelseshjælpsmodtagere og via en omprioritering af Team Ung i Uddannelses ressourcer, er der frigivet ekstra timer til at etablere flere private EGU-forløb. Det forventes, at flere private EGU-forløb vil sænke forsørgelsesudgifterne til uddannelseshjælp.

### **Råderumsforslag 3: Flere flygtninge og indvandrere i uddannelse**

For at få flere flygtninge og indvandrere i gang med en uddannelse, har man øget fokus på uddannelse i Team Udvikling, som varetager integrationsindsatsen. Man har ligeledes styrket samarbejdet mellem Team Udvikling og Team Ung i Uddannelse, som har størst viden på uddannelsesområdet. Der visiteres flere unge flygtninge og indvandrere til den flerkulturelle forskole, og der er åbnet op for, at målgruppen kan modtage uddannelsesrettede, coachende samtaler. For at bringe unge i målgruppen ind i et unge- og uddannelsesmiljø, er visiteringen til den lokale produktionsskole ligeledes øget.

### **Råderumsforslag 4: Flere voksenlæringer**

Fra januar 2016 har jobcentret investeret i et årsværk, der har til opgave at etablere flere voksenlæringer blandt borgere på dagpenge og uddannelseshjælp, som opfylder kriterierne for voksenlæringerordningen. Personen, der er ansat i det ekstra årsværk, opsøger virksomheder for at informere om ordningen og skabe konkrete voksenlæringspladser. Personen er ligeledes vidensansvarlig for voksenlæringerordningen i jobcentret og sikrer, at de øvrige jobcentermedarbejdere er informerede og opmærksomme på muligheden for voksenlære. Der holdes desuden løbende møder med de relevante teams, og der er afholdt to informationsarrangementer for ledige borgere i målgruppen. Det forventes, at investeringen i det ekstra årsværk vil afkorte varigheden af uddannelseshjælps- og dagpengesager og herved opnå en besparelse på forsørgelsesudgifterne.

### **Råderumsforslag 5: Flere i fleksjob**

Formålet med dette råderumsforslag er at etablere flere fleksjobs på Varde Kommunes arbejdspladser. Der er i denne forbindelse fokus på virksomhedskontakten og en øget prioritering af kommunale institutioner i det virksomhedsopsøgende arbejde i jobcentret. Der er på nuværende tidspunkt endnu ikke sat fokus på fleksjobområdet i samarbejdet mellem jobcentret og Varde Kommunes øvrige arbejdspladser, da italesættelsen af et øget behov for virksomhedspraktikker til sygemeldte, har været første prioritet, jf. råderumsforslag 8. Det er planlagt at fokusere på etableringen af fleksjobs på de kommunale arbejdspladser fra 2. kvartal 2016. Det forventes, at etableringen af flere fleksjobs vil sænke forsørgelsesudgifterne til fleksjobvisiterede.

### **Råderumsforslag 6: Tidlig indsats for sygemeldte**

Fra januar 2016 er der investeret i to årsværk til styrke indsatsen på sygedagpengeområdet yderligere. I samarbejde med Center for Sundhedsfremme er det ene af de to årsværk anvendt til at etablere et nyt forløb for sygemeldte borgere med fysiske problemstillinger. I forløbet tilbydes borgerne arbejdsmarkedsrettet fysioterapi, træning og generelle sundhedsfremmende aktiviteter med henblik på tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Det andet årsværk anvendes til at intensivere den tidlige indsats og understøtte, at sygemeldte borgere hurtigst muligt vender tilbage til arbejdsmarkedet. Investeringen forventes at afkorte varigheden af sygedagpengesager og herved opnå en besparelse på forsørgelsesudgifterne til sygedagpenge.

### **Råderumsforslag 7: Fleksibilitet mellem konto 5 og 6**

Via dette råderumsforslag er der skabt fleksibilitet mellem jobcentrets konto 5 og 6. Fleksibiliteten har medført dels en sammensmeltning af medarbejderfunktioner og dels en omprioritering i medarbejderressourcer. Ved at sammenlægge flere medarbejderfunktioner i én fjernes barrierer særligt mellem hhv. myndighedsrollen og den afklarende rolle i jobcentret. Herved mindskes interne ventetider og den enkelte medarbejder har et større overblik over og indsigt i den enkelte borgers sag. Dette forventes at øge effektiviteten i sagsbehandlingen og dermed føre til et fald i varigheden og antallet af sager. Herved opnås en besparelse på forsørgelsesudgifterne.

Som følge af fleksibiliteten er der samtidig sket en omprioritering af medarbejderressourcer, hvilket bl.a. har muliggjort etableringen af jobcentrets nye team, Virksomhedsservice. Herved styrkes den generelle virksomhedsservice og det opsøgende arbejde overfor de lokale virksomheder i og omkring Varde Kommune. Omprioriteringen har ligeledes styrket integrationsområdet, herunder særligt bosætningen af flygtninge i kommunen. Den tværgående, koordinerende indsats, både internt i jobcentret og eksternt i

forhold til at styrke samarbejdet med de øvrige kommunale forvaltninger, herunder bl.a. støtte til den igangværende beskæftigelsesanalyse, er ligeledes opprioriteret. Omprioriteringen forventes at medføre en øget effektivitet i jobcentret og færre borgere på overførselsindkomst.

**Råderumsforslag 8: Øget samarbejde ml. jobcenter og Varde Kommunes øvrige organisation**

Formålet med dette råderumsforslag er at skabe flere virksomhedspraktikpladser for sygedagpengemodtagere og fleksjobvisiterede på Varde Kommunes arbejdspladser. Der er sat fokus på dette via en dialog med samtlige personaleansvarlige og ledere i Varde Kommune. Dette er sket i et bredt samarbejde på tværs af de kommunale forvaltninger og er drøftet på et lederforummøde i februar. Drøftelsen har afstedkommet konkrete virksomhedspraktikpladser og mange positive tilkendegivelser samt generelt styrket samarbejdet mellem kommunale ledere og jobcentret. At besætte pladserne er herefter jobcentrets ansvar. Forventningen er at det øgede antal praktikpladser vil afkorte varigheden af sygedagpenge- og fleksjobvisiterede sager ved at skabe en hurtigere afklaring og tilbagevenden til arbejdsmarkedet og herved opnå en besparelse på forsørgelsesudgifterne.